

Til Kommunedirektør Siv Stuedal Sjøvold, Sektorleder oppvekst Reidun Joten og gruppeledere for politiske partier i Tolga kommune.

Vi kommer sent på banen med en ytring, men mener det er riktig med en uttalelse fra oss. Vi har brukt mye tid på å ordlegge oss på en god måte og kjørt en bred prosess på dette i begge klubbene. Prosessen med endringen er allerede i gang og vi må bøye oss for vedtaket. Vi ønsker likevel å peke på punkter/hensyn vi stiller spørsmålstegn ved i forhold til selve vedtaket gjort av kommunestyret og til endringsprosessen som nå pågår i oppvekstsektoren.

Vedtaket virket hastig og lite gjennomdrøftet. Mulig dette er feil, men slik ser det ut i referatet etter kommunestyremøtet. Dette kom brått på for de fleste ansatte. Det er lettere å delta i gjennomgripende endringsprosesser når de er varslet.

Ansatte vet fortsatt per i dag veldig lite om hvordan organiseringen er tenkt løst fra august 2025, unntaket er at det blir en rektor på personalansvar. Ikke bare trenger ansatte informasjon, de trenger også reell medvirkning. Medvirkning handler om å få delta i prosessen, ikke å få informasjon etter at noe er bestemt. Mange spørsmål og kritisk uro kunne vært unngått ved mer åpenhet i denne prosessen, ettersom den er blitt til underveis. Både i forkant av selve vedtaket og i arbeidet med prosessen om felles personalledelse fremover. Vingelen Oppvekstsenter ble i sin tid opprettet for å spare penger på ledelse og utnytte ressurser. Den organiseringen fungerer godt og ressurser brukes på tvers av skole/barnehage/SFO allerede. Vi undrer oss over om kommunestyret evaluerte dette i forkant av vedtaket? Skal det uten videre oppløses? Det er mye som er uavklart! Kommunen som arbeidsgiver har et ansvar overfor ansatte om å kjøre gode omstillingsprosesser. Vi ser ikke at dette har skjedd så langt i forhold til organiseringen, selv om arbeidet med KSK rapporten er i gang. Det er fortsatt mye usikkerhet om hva som skal skje - særlig teamledere lurer på hvordan deres ansvar endrer seg. Det er sagt at vedtaket skal tre i kraft 1.august 2025. Dette er etter vår mening en for kort tidsfrist til å få på plass en god, ny struktur. Evaluering og planlegging av det nye skoleåret ligger få uker frem i tid. Vi ser ikke at det arbeidet kan bli av god kvalitet før viktige nye strukturer er på plass. Vi vil derfor at fristen utsettes, hvor lenge er ikke viktig her, men vi ber derfor om et treffpunkt der vi kan sette oss ned å legge en plan for den videre tidslinjen før vedtaket trer offisielt i kraft. Vi ønsker og krever at det brukes god tid på dette, da det er vår hverdag og struktur det gjelder.

Utdanningsforbundet opplever å ha fått mer informasjon enn medvirkning, og ansatte har ikke fått komme med innspill på hva vi ser kan være gode løsninger med felles personalledelse.

Vi må presisere at dagens skole har blitt mer krevende. Det er mange oppgaver som skal løses og behov som skal dekkes. Ifølge STAMI er vi mer utsatt for rollekonflikter, høye emosjonelle krav, jobbkrav som forstyrrer privatlivet og psykisk utmattelse etter jobben enn gjennomsnittsarbeidstakeren (se:<https://noa.stami.no/yrke/grunnskolelaerer/>). Vi står i skvis mellom mange krav, både faglige og sosiale. Uten en daglig tilstedeværende rektor er det mange sider ved vår jobb vi kommer til å bli stående mer alene om. Avstanden til nærmeste leder vil bli lengre. Kollegastøtte er bra, men arbeidsmiljøundersøkelser viser at støtte fra øverste leder er veldig viktig for å kunne gjøre en god jobb (se:<https://noa.stami.no/arbeidsmiljofaktorer/sosiale-relasjoner/stottende-ledelse/>). Vi frykter at den fremtidige stillingen som rektor (personalansvarlig) vil bli veldig administrativ, og lite faglig og pedagogisk. Det kan bli vanskelig å lede gode prosesser på alle plan uten å delta i den daglige driften fullt ut.

Hilsen

Klubbleder Utdanningsforbundet ved Vingelen oppvekstsenter

Bente Nordistuen

Klubbleder Utdanningsforbundet ved Tolga skole

Inge Erlimo