

Brev fra Utdanningsforbundet med svar fra ordfører

Fra: Bjørnar Tollan Jordet <bjornar.t.jordet@tolga.kommune.no>

Sendt: fredag 24. januar 2025 10:52

Til: Utdanningsforbundet Tolga <post@Tolga.utdanningsforbundet.no>; Toril Østvang <toril.ostvang@tolga.kommune.no>; Esten Kleven <esten.kleven@tolga.kommune.no>; Maren Riise Rusten <maren.riise.rusten@tolga.kommune.no>; Åsmund Nymoen <asmund.nymoen@tolga.kommune.no>

Kopi: Siv Stuedal Sjøvold <siv.stuedal.sjovold@tolga.kommune.no>

Emne: Re: Ledelse i sektor Oppvekst

Hei!

Det er ikke sikkert at jeg kan svare ut alle spørsmål, og det er mulig jeg roter meg bort i politikervar, men her er i alle fall et forsøk:

Det har ved flere anledninger, blant annet høstens budsjettkonferanse, blitt løftet spørsmål om sektor oppvekst er hensiktsmessig organisert. Det har vært forholdsvis mange med personalansvar på til dels små eller mindre enheter. Dette gjør at det er vanskelig å se at man har lyktes med det som var mye av forutsetningene for både opprettelsen av oppvekstsenter i Vingelen og samlokalisering av skole og barnehage i Tolga, nemlig ressursbruk på tvers. Flertallet i kommunestyret mener at man må ha et samlet personalansvar for å sikre en bedre ressursutnyttelse og samhandling, og å evne å se utfordringer og løsninger på tvers av sektoren. Spørsmålet dere stiller knytter seg til administrasjonen sin videre oppfølging av dette.

I Tolga er følgende myndighet delegert fra kommunestyret til administrasjonen:

Kommunedirektøren er ansvarlig for organisering, samordning planlegging og videreutvikling av kommunens administrative virksomhet.

Kommunedirektøren er delegert myndighet til å vedta endringer i hele organisasjonen og opprette, omgjøre og nedlegge stillinger innenfor budsjettets rammer og lovgivningen.

Videre påpekes det at:

Myndigheten i personal- og organisasjonssaker skal utøves iht arbeidsmiljøloven, hovedavtalen og hovedtariffavtalen og skje i samråd med Personalsjef, de ansattes representanter i Administrasjonsutvalget, Arbeidsmiljøutvalget, og i drøftingsmøter med HTV og andre berørte organisasjoner.

Det er med andre ord ikke slik at kommunestyret har tatt stilling til hvordan fordeling av oppgaver og ansvar innen sektor oppvekst skal løses, men kommunestyret ble i går informert av kommunedirektør om oppstart av en prosess for å forholde seg til de rammene kommunestyret har satt. Detaljene er med andre ord ikke en del av kommunestyret sitt vedtak, men en oppfølging av flere innspill som har blitt drøftet over lengre tid, blant annet på høstens budsjettseminar hvor hovedtillitsvalgt i Utdanningsforbundet var til stede.

Jeg er ikke kjent med hvilke av signalene som er gitt som er tatt med tilbake til øvrig styre og medlemmer i Utdanningsforbundet, men det er et sterkt ønske fra politisk side at de ansatte er aktivt med og påvirker både organisasjonsendringer og budsjettarbeid. Vi har opplevd flere ganger at vi får innspill lenge etter at arbeidet med budsjett er over, og at disse stort sett dreier seg om at vi må finne mer penger til oppvekst. I den situasjonen kommunen er, så er det ikke åpenbart for meg hvor man skal finne flere penger, og det gjør at vi må utfordre oss selv på nye måter å jobbe på. Jeg har stor forståelse for at man ser behov for stedlig ledelse og ansvar for fagutvikling, men håper allikevel på forståelse for at vi i en presset økonomisk situasjon har et sterkt ønske om å bruke minst mulig ressurs på administrasjon og mest mulig ressurs på undervisning innen sektor oppvekst. Hvordan dette i praksis skal løses er nå en del av den nevnte prosessen som kommunedirektøren har igangsatt, og jeg forventer videre en bred prosess hvor man sammen ser på gode løsninger og håper at alle ansatte bidrar med innspill innenfor rammene av kommunestyrets budsjettvedtak.

Med hilsen
Bjørnar Tollan Jordet
Ordfører

Sendt fra [Outlook for iOS](#)

Fra: Utdanningsforbundet Tolga <post@Tolga.utdanningsforbundet.no>
Sendt: tirsdag, januar 21, 2025 5:18 pm
Til: Bjørnar Tollan Jordet <bjornar.t.jordet@tolga.kommune.no>; Toril Østvang <toril.ostvang@tolga.kommune.no>; Esten Kleven <esten.kleven@tolga.kommune.no>; Maren Riise Rusten <maren.riise.rusten@tolga.kommune.no>; Åsmund Nymoen <asmund.nymoen@tolga.kommune.no>
Emne: Ledelse i sektor Oppvekst

Some people who received this message don't often get email from post@tolga.utdanningsforbundet.no.
[Learn why this is important](#)

Til gruppeledere og kommunestyrerepresentanter i Tolga kommunestyre!

Utdanningsforbundet i Tolga har noen spørsmål i forbindelse med dette kommunestyrevedtaket fra 12.12.24:

“ Ytterligere ressurs fra ledelse i sektor oppvekst flyttes til undervisning. Personalansvar for skole samles for å sikre optimalisert ressursutnyttelse. Endringer i ledelsesstruktur skal gjennomføres innen 1.8.2025 ”

Vi leser av vedtaket at det skal iverksettes noen endringer innen 1.8.2025 med tanke på endringer i ledelsesstruktur i oppvekst, mer spesifikt at personalansvar for skolene samles.

Vi har stilt spørsmål til flere politikere og personer i administrasjonen, og får tildels motstridende svar på hva dette vedtaket innebærer. Flere politikere sier at det skal være en bred prosess og at ingenting er bestemt, at det ikke nødvendigvis er tenkt en felles rektor på skolene. Samtidig vet vi gjennom orientering blant annet på HTV-møte 21. januar at administrasjonen jobber med at det skal være en felles rektor. Vi lurder dermed på hvor misforståelsen ligger, siden vi da oppfatter at administrasjon og politikere tolker vedtaket på ulike måter. Vi ber om svar på hva som ligger til grunn for vedtaket, og hva det i praksis betyr.

Vi ber også om forståelse for at våren når man jobber i oppvekstsektoren går fort, så for oss er 1.8.2025 ganske kort tidsramme for å få til en god prosess. Utdanningsforbundet ønsker derfor å be om at vi blir involvert i prosessen kjapt, sånn at vi får tid til å finne gode løsninger sammen.

Hilsen styret i Utdanningsforbundet Tolga

Inge Erlimo, Unni Dølplass, Toril S. Bakken Thea Tengesdal, Per Sandmæl og Bjørn Morten Galåen

Bjørn Morten Galåen



Lokallagsleder Tolga